

## Transparency of Directors' Pay 2004 - a DSW-survey



company	place of publication (max. 2 points)	understandability of pay structure (max. 4 points)	individual disclosure (max. 8 points)	understandability of respective pay components (max. 5 points):	total (max. 20 points)	DSW-assessment	SOP	information content (max. 4 points)	understandability (max. 4 points)	total SOP (max. 8 points)
SAP	1	3	6	4	14	good (B)	yes	4	4	8
RWE	2	3	6	3	14	good (B)	-			
Lufthansa	0	3	6	4	13	sufficient (C)	-			
Siemens	1	3	6	3	13	sufficient (C)	yes	3	3	6
Schering	0	3	6	3	12	sufficient (C)	-			
TUI	2	3	4	3	12	sufficient (C)	-			
Metro	2	3	4	3	12	sufficient (C)	-			
Allianz	1	2	4	4	11	sufficient (C)	-			
E.ON	0	3	4	3	10	sufficient (C)	-			
ThyssenKrupp	1	2	4	3	10	sufficient (C)	-			
Dt. Telekom	2	2	4	2	10	sufficient (C)	-			
Dt. Post	2	2	4	2	10	sufficient (C)	yes	2	3	5
Münchener Rück	2	3	0	4	9	adequate (D)	-			
Dt. Bank	1	2	4	2	9	adequate (D)	yes	3	2	5
Bayer	1	2	4	2	9	adequate (D)	-			
Altana	2	2	4	1	9	adequate (D)	yes	3	2	5
Henkel	0	3	0	5	8	adequate (D)	yes	2	2	4
BMW	2	3	0	3	8	adequate (D)	-			
HypoVereinsbank	1	2	2	3	8	adequate (D)	-			
Adidas-Salomon	1	3	0	3	7	adequate (D)	yes	2	4	6
BASF	2	2	0	3	7	adequate (D)	-			
Continental	0	2	4	1	7	adequate (D)	yes	2	2	4
MAN	2	2	2	1	7	adequate (D)	-			
VW	2	2	2	1	7	adequate (D)	yes	2	3	5
Commerzbank	0	1	4	2	7	adequate (D)	-			
Dt. Börse	0	1	4	2	7	adequate (D)	-			
Linde	0	3	0	2	5	adequate (D)	yes	1	2	3
DaimlerChrysler	1	3	0	1	5	adequate (D)	-			
Infineon	0	2	0	0	2	inadequate (F)	yes	1	1	2
FMC	1	1	0	0	2	inadequate (F)	yes	2	3	5