



Pressekonferenz am 12. Oktober 2011 in Frankfurt



Frankreich

Wirtschaftsprüfer

- werden gewählt für 6 Jahre
- anschließende interne Rotation Pflicht
- externe Rotation nicht gesetzlich geregelt
- Wahl von 2 Prüfern (zzgl. 2 Ersatzprüfern) gesetzlich vorgeschrieben

Frankreich

Say on Pay

- Aktionäre stimmen in Frankreich nicht über die Vergütungssysteme der Manager ab
- Abstimmungen erfolgen jedoch über Abfindungen und spezielle Pensionsvereinbarungen
- Im CAC40 erhielten Abstimmungen über Abfindungszahlungen im Schnitt nur 88.4% Zustimmung, spezielle Pensionsvereinbarungen erhielten durchschnittlich 91.7% Zustimmung

Frankreich

Ausblick 2012

- Unter Corporate Governance-Gesichtspunkten wird der Schwerpunkt im kommenden Jahr in Frankreich auf dem Bereich „Vergütung“ liegen:
 - Bonuszahlungen
 - verdecktes Re-pricing

Schweiz

Kontroverse Themen

Themen mit dem geringsten Anteil an Ja-Stimmen (100 Unternehmen)

	HV 2011	HV 2010
Vergütungsbericht / System	84.7%	90.2%
Kapitalerhöhungen	84.8%	89.4%
Decharge des Verwaltungsrats	95.9%	96.3%
Wahlen des Verwaltungsrats	96.1%	97.3%
Wiederwahl der Wirtschaftsprüfer	98.0%	99.0%

Schweiz

Say on Pay in 2011 (100 größte Unternehmen)

	Mit Say on Pay	Ohne Say on Pay	Ethos Empfehlung "Ja"	Anteil Ja-Stimmen
SMI: 20 Unternehmen	17	3	3	81%
80 andere Unternehmen	28	52	12	88%
Total 100 Unternehmen	45	55	15	85%

Schweiz

Schlechteste Say on Pay Resultate in 2011

	Ja-Stimmen
Weatherford	43%
Lonza	57%
Novartis	61%
UBS	64%
Sonova	72%
Credit Suisse	74%
Transocean	76%

Schweiz

Ausblick 2012

- **Kapitalerhöhungen**
 - Grösse der Kapitalerhöhungen, mit/ohne Begründung, mit/ohne Bezugsrecht für bestehenden Aktionäre
 - Spezielle Aufmerksamkeit auf Banken
- **Vergütungen**
 - Verbesserung bei der Transparenz und Struktur des Vergütungssystem
 - Konsultative Abstimmung des Vergütungsbericht
- **Wahlen in den Verwaltungsrat**
 - Kompetenzen, Unabhängigkeit, Vielfalt, Verfügbarkeit
- **Decharge des Verwaltungsrats**
 - Mängel in der Corporate Governance

Netherlands – remuneration 2010: overall picture

- No or only incidental increase of fixed part income
- Bonuses better aligned with firm performance
- No severance payments
- Eumedion: on average companies score a higher grade for their remuneration policies in 2010 (compared to 2009)

Netherlands – controversy: KPN

- Proposal to amend the remuneration of the Board of Management
- LTI (shift from % of fixed comp to fixed number of performance shares)
- Shift in weight of short and long term incentives
- Adjustment of STI payout methodology
- Change of peer group

Netherlands – controversy: ING

- Increase of board salary for executive levels of 2%
- Introduce financial parameters for each executive board member
- Shift in weight of short and long term incentives
- Adjustment of STI payout methodology
- Change of peer group

Norway – controversy : Statoil

- No disclosure of any specific performance indicators and/or targets.
- No information benchmark and/or composition of the peer group used to calculate the 'relative' TSR.
- LTI is a fixed monetary compensation programme and as such nothing but fixed salary.
- No performance conditions are attached to the LTI.
- Severance payments of Statoil's CEO exceed Norwegian market practice.
- No claw-back mechanism in place.

Sweden – controversy: Securitas

- Variable remuneration of the President and CEO is capped at 60% of basic salary.
- No long-term incentive scheme established.
- Issue about the balance of the proposed remuneration guidelines as there is no long-term component incorporated in the remuneration guidelines.
- Instead, the company assigns one third of the bonus to shares, to be granted one year after the bonus is due and kept for at least 2 years (too much short-term!)
- The performance conditions EBITA and EPS are sensitive to 'earnings management'.

About Shareholder Support

- Shareholder Support is an independent Dutch proxy advisory firm that supports institutional investors in their ongoing dialogue with publicly traded firms
- Since 2002, we have built a strong track record with our research and proxy analyses. With our local expertise and in-depth analyses we are a valuable partner for our clients and the Expert Corporate Governance Service (ECGS) network
- With our team of experienced professionals from consultancy, investment banking and academia, we are able to combine best market practices with the latest insights from research. Knowledge and fact-based research are the heart of our analysis



**Frankreich: Proxinvest**

6, rue d'Uzès, 75002 Paris
Tel: +33 1 45 51 50 43
Fax: +33 1 47 53 97 30
Email: ecgs@proxinvest.fr
www.proxinvest.fr

Niederlande: Shareholder Support

Molenberglaan 87, 6416 EL Heerlen
Tel +31 6 110 42 44 3
Email: info@shareholdersupport.nl
www.shareholdersupport.nl

**Deutschland: Deutsche Schutzvereinigung
für Wertpapierbesitz e.V. (DSW)**

Peter-Müller-Straße 14, 40468 Düsseldorf
Tel: +49 211 66 97 15
Fax: +49 211 66 97 70
Email: christiane.hoelz@dsw-info.de
www.dsw-info.de

Switzerland: Ethos

Place Cornavin 2, Case Postale, 1211 Genf 1
Tel +41 22 716 15 55
Fax +41 22 716 15 56
Email: info@ethosfund.ch
www.ethosfund.ch

Kanada: Responsible Investment Group Inc. (GIR)

255 St-Jacques, 3rd floor
Montreal, Quebec
Tel : +1 514 448-5400
Fax : +1 514 448-5558
Email : info@gir-canada.com
www.gir-canada.com

Italien: Frontis Governance

Via Gela 73, 00182 Rom
Tel +39 64850804
Email: s.carbonara@frontisgovernance.com
www.frontisgovernance.com